

# 云山镇：“党建+乡贤治理” 凝聚乡村振兴发展合力

近年来，云山镇积极探索“党建+乡贤治理”新模式，通过党建引领，发挥乡贤乡贤人脉、资源、威望优势，推动乡村治理的科学化、规范化和民主化，逐步形成形成党委政府、乡贤和广大群众共同参与、共同治理、共同受益的良好局面，当前全镇20个村全部建有村级乡贤联谊会组织，会员有200余名，筹集资金300万元以上，有效促进了乡村的可持续发展。



（云山村乡贤邀请市文化馆书画家来云山写生）

深挖乡贤资源，凝聚发展共识。云山镇成立了引贤工作领导小组，由副书记牵头，其他包片领导统筹协调，通过村级排摸、

网络征集、单位推荐等多种方式，全面收集有威望的退休干部、有影响力的经商人士、有手艺的技术人才、有知识的高学历人才、有经验的创新创业人员等云山籍在外优秀人才信息。同时，根据乡贤人才的从业专长、工作方向、回报家乡意愿等，建立乡贤人才资源信息库，共收集乡贤信息 200 余人，实行动态管理，确保乡贤能人数据信息实时准确、及时更新，为乡村振兴提供人才资源保障。各村均建立乡贤办公室，严格按照有固定办公场所、有完善规章制度、有标准工作台账的“三有”要求，完善工作制度和台账，实现了阵地建设规范化。



（张湾村乡贤评理堂化解邻里矛盾）

营造良好氛围，倡导优贤留贤。云山镇构建稳贤安贤良好环

境，主动作为，为回归乡贤作好各项服务和保障。一是主动与乡贤进行联系和沟通，了解其需求和期望，为乡贤回归提供各种政策便利支持和服务保障，围绕乡贤人才政策咨询、事项办理、评价反馈等办事全过程，实行闭环管理，确保反映的问题件件有着落、事事有回应，以让乡贤能够安心回归并投身到乡村的发展中来。二是进一步加强社会治理，加大对乡贤的尊重和关心，鼓励广大群众积极支持和配合乡贤工作，共同为乡村的繁荣和发展努力。三是持续提升服务质量和水平，依托微信工作群、在外商会、茶话会等乡贤人才联系服务平台，及时了解掌握并协调解决在外乡贤人才在家的合理诉求，为乡贤人才解难题、排忧愁、送温暖。目前，累计为乡贤解决各类生活需求 40 余件，协助乡贤办理相关手续 70 余件，反馈乡贤政策咨询等 100 余次，看望慰问乡贤家庭成员 40 余次。



（西庄村乡贤出资修路）

**发挥乡贤作用，汇聚治理动能。**一是培育乡风文明“有深度”。云山镇发挥乡贤德高望重的优势，指导制定各村《村规民约》，并成立红白理事会，建立“红黑榜”制度，有效整治农村高额彩礼、铺张浪费、厚葬薄养等陈规陋习，培育文明乡风。如张湾村乡贤介入，明确彩礼限高标准和婚丧嫁娶操办、随礼标准，红白理事会介入村民红白事办理 20 余次，深入推动移风易俗。二是推动乡村发展“有力度”。引导乡贤积极开展慈善公益活动，弘扬中华传统美德，引领社会良好风尚。如康崖村多名在外乡贤人士主动为本村投资投劳，先后帮助修建了新时代文明实践中心、文化广场、群众说事会长廊、在村口及村委会周边建造小花园、种植雪松 500 多颗。西庄村在外企业家陈长生出资 13 万余元对本村道路进行维修并对河道进行了整治。三是培育特色产业“有强度”。发挥乡贤在经济发展中的示范带头作用，引导他们办企业、抓产业、促发展，以乡贤创业引领乡村产业发展、带领群众增收致富。如乡贤成巧桂成立三达种养殖农民专业合作社，修建草莓大棚，成为云山镇特色产业的一张“名片”，经济价值比较可观，带动周边 20 余户农民增收。四是赋能基层治理“有温度”。依托党支部、群众说事会、座谈会、道德讲堂等平台，畅通乡贤建言献策、服务社会、反映社情民意渠道，让乡贤积极参与到新

时代农村基层治理中。建立以乡贤为主的矛盾纠纷排查队伍，活用“熟人”优势，推动乡贤将调解阵地拓展到田间地头，及时参与矛盾纠纷的处置、化解，成为基层稳定的“减压阀”，今年通过乡贤化解邻里矛盾纠纷 20 余起。